



NACHWUCHSHELDEN FÜR NORDSACHSEN

Projektaufruf Fachkräfteallianz Nordsachsen 2021



Diese Maßnahme wird mitfinanziert
durch Steuermittel auf der Grund-
lage des vom Sächsischen Landtag
beschlossenen Haushaltes.



NACHWUCHSHELDEN FÜR NORDSACHSEN

Unser Projekt

Mit Förderung der Fachkräfteallianz des Landkreises Nordsachsens möchten wir Unternehmen im Landkreis im Rahmen ihrer Ausbildungstätigkeit unterstützen.

Mit gezielten Angeboten wollen wir **Auszubildende** aktivieren: ihnen Raum geben, um persönliche Potenziale zu erkennen und sich in wichtigen persönlichen und arbeitsrelevanten Kompetenzen weiterentwickeln. Dabei gilt es, die jungen Menschen in ihrer Eigenständigkeit und Eigenverantwortung zu bestärken.

Parallel dazu werden **Ausbildende** für die Bedürfnisse des Nachwuchses sensibilisiert und in zentralen Aufgaben als Mentoren geschult.

Das Projekt fördert gelingende Kommunikation zwischen den Generationen, stärkt Führungskompetenzen und vermittelt Know-How, welches auch in anderen Bereichen der Unternehmensführung (z.B. im Recruiting) einsetzbar ist. Gleichzeitig wird Ausbildern die Möglichkeit zur Vernetzung und des Erfahrungsaustauschs mit anderen Unternehmen und den Mitgliedern der Fachkräfteallianz ermöglicht.

Projektlaufzeit: Oktober 2021 – September 2022

Projektauftakt: 08.10.2021, 9-13 Uhr
Der Ort der Veranstaltung wird noch bekannt gegeben.

SPRECHEN SIE UNS AN! WIR FREUEN UNS AUF UNSER ZUSAMMENWIRKEN.



Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes.

hero society

Yvonne Böhm

yvonne.boehm@hero-society.org

Telefon: 0176 20585963



AUSBILDER-QUALIFIZIERUNG

DAS WEITERBILDUNGSPROGRAMM FÜR AUSBILDUNGSBETRIEBE

Für zukunftsgewandte Unternehmen sind gut geschulte Ausbilder essentiell. Denn durch hohe Abbruchquoten bei den Auszubildenden, Missverständnisse zwischen den Generationen und den Wandel der Arbeitskultur sind Ausbildungsbetriebe heutzutage besonders gefordert.

Die Hero Society setzt mit der Ausbilder-Qualifizierung genau dort an und steigert gemeinsam mit Ihnen Ihre Wettbewerbsfähigkeit als innovativer Arbeitgeber.

Unsere Lösung



Gesundes Führen von Auszubildenden gelingt einer Führungskraft mit mentaler Stärke, die das Potenzial der Nachwuchskräfte erkennen und entfalten kann.



Kommunikation und Konfliktbewältigung sind die Basis einer wertschätzenden Gesprächsführung im Berufsalltag zwischen den Azubis und den Verantwortlichen.



Der Generationendialog ist maßgeblich, um die Bedürfnisse der Generationen X, Y, Z in der Arbeitswelt zu verstehen und mit entsprechender Perspektive erfolgreich zusammen zu arbeiten.

So erschaffen Sie hochproduktive Teams, die nach Höchstleistung streben und wirken dem Nachwuchs- und Fachkräftemangel erfolgreich entgegen.

INHALT

4 Module

IHRE ZEITINVESTITION

4 x 1 Tag

ZEITSPANNE

2-6 Monate

UMSETZUNG

Inhouse an Ihren Wunschterminen



NACHWUCHSHELDEN

DAS AKTIVIERUNGSPROGRAMM FÜR AUSZUBILDENDE

Als zukunftsgewandtes Unternehmen liegen Ihnen das Wohlbefinden und die Verbundenheit Ihrer Auszubildenden aufrichtig am Herzen. Sie wollen ihren Nachwuchs halten und seine Potenziale entfalten. Das gelingt mit einer Unternehmenskultur, die den Einzelnen und seine Persönlichkeitsstruktur erkennt und ihn ermutigt mitzugestalten.

Unser Nachwuchshelden-Programm begleitet junge Menschen aller Ausbildungsjahrgänge und Branchen im Berufseinstieg.

Unsere Lösung



Mentale und körperliche Gesundheit sind grundlegend für verlässliche Nachwuchskräfte, die das Wachstum des Unternehmens mitgestalten.



Selbstverantwortung und Teamfähigkeit bringen die Auszubildenden dazu, mit diesen Anforderungen erfolgreich umzugehen und lösungsorientiert zusammen zu arbeiten.



Eine hohe Motivation und Identifikation mit dem Ausbildungsunternehmen ermöglichen proaktives Handeln und gemeinsamen Fortschritt.

Als Experten für nachhaltige Nachwuchssicherung helfen wir Ihnen dabei, Ihre Auszubildenden zu fördern und ihnen Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten zu geben. Denn in Zeiten der Digitalisierung und des wachsenden Fachkräftemangels hängt der Erfolg und die Zukunft Ihres Unternehmens ganz wesentlich von Ihren Mitarbeitern ab.

INHALT	7 Module
IHRE ZEITINVESTITION	7 x 1 Tag
ZEITSPANNE	12-18 Monate
UMSETZUNG	Inhouse an Ihren Wunschterminen



KONTAKT UND KOOPERATION

Über uns

Als Hero Society Impact gGmbH arbeiten wir seit Jahren erfolgreich mit zahlreichen Schulen, freien Jugendeinrichtungen und Unternehmen im mitteldeutschen Raum. Unsere Schwerpunkte dabei sind kulturelle Jugend-Workshops, Ganztagsangebote und Projekttage an Schulen sowie Lehrerfortbildungen.

Unsere Erfahrung zeigt, dass unterstützende Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung für junge Menschen auch nach ihrem schulischen Abschluss, bei ihrem Weg ins Berufsleben sinnvoll sind. So können Fehlentscheidungen bei der Wahl des Ausbildungsberufes vermieden und Abbrüche von Berufsausbildungen reduziert werden. Zunehmend rücken wir daher unseren Fokus auch auf die Felder Berufsorientierung und den Übergang zu Ausbildung oder Studium.

Daraus haben wir die Formate „Nachwuchshelden“ und „Ausbilderqualifizierung“ entwickelt und erfolgreich in verschiedenen Unternehmen umgesetzt.

„Die Azubis sind viel selbstbewusster. Sie suchen öfter das Gespräch zu ihrem Vorgesetzten. Sie glauben stärker an sich selbst und sind zielstrebiger in ihrer Ausbildung. Wir haben dank ‚Nachwuchshelden‘ eine höhere Übernahmequote und können die Azubis besser an uns binden.“

Franziska Schreiber, Personalreferentin, Konsum Leipzig eG

„Unsere Azubis liegen uns am Herzen. Darum wollen wir die Menschen, die mit ihnen arbeiten, bestmöglich qualifiziert wissen. Durch das Programm ‚Ausbilderqualifizierung‘ der Hero Society, sind unsere Ausbildungsverantwortlichen hervorragend auf die Bedürfnisse der Azubis eingestellt, wissen um eine gute Kommunikation zwischen den Generationen und wie sie ihre Azubis motivieren können. Dadurch sind unsere Ausbilder entspannter und können ihre Rolle als Führungskräfte bewusst wahrnehmen.“

Andre Vogel, Fachgebietsverantwortlicher Berufsausbildung, Elbe Flugzeugwerke GmbH Dresden

SPRECHEN SIE UNS AN! WIR FREUEN UNS AUF UNSER ZUSAMMENWIRKEN.



Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes.

hero society

Yvonne Böhm

yvonne.boehm@hero-society.org

Telefon: 0176 20585963